OCAK 1978 – SAYI 54

tüted HABERLER





15, OCAK İSTANBUL... ONBİNLERCE EMEKÇİ, MEMUR, ÖĞRETMEN TEKNİK ELEMAN, ÖĞRENCİ; FAŞİZME, EMPERYALİZME, ŞOVENİZME, ZAMLARA VE İŞSİZLİĞE KARŞI; EYLEM VE GÜÇBİRLİĞİ İÇİN YÜRÜDÜ...

İÇİNDEKİLER:

GENEL BAŞKANIMIZ HAKKINDA SORUŞTURMA AÇILDI • TÜTED KOCAELİ ŞUBESİ İZMİT VE YARIMCA BELEDİYESİNDEKİ İŞTEN ATILMALARI PROTESTO ETTİ • Başyazı: HÜKÜMET PROGRAMI VE SENDİKAL HAKLAR – SİYASAL HAKLAR MÜCADELEMİZİN BOYUTLARI • TÜTED 5. DANIŞMA KURULU TOPLANDI • ŞUBE GENEL KURULLARI VE ÖNEMİ • KIBRIS EMEKÇİLERİNİN MÜCADELESİNİN YANINDAYIZ! • FAŞİZME, EMPERYALİZME, ŞOVENİZME, ZAMLARA VE İŞSİZLİĞE KARŞI EYLEM VE GÜÇBİRLİĞİ İÇİN MİTİNG • HÜKÜMET PROGRAMI VE EKONOMİK DEMOKRATİK MÜCADELEMİZ • Forum: "FAŞİST SALDIRILAR VE ÜNİVERSİTE – YÜKSEK OKULLARIN KAPATILMASI SORUNU" • TEKNİK ELEMANLARIN ULUSLARARASI DAYANIŞMASI • TÜTED GENEL BAŞKANI AYKUT GÖKER'İN CLIICT'NİN 3. TOPLANTISINA GÖNDERDİĞİ MESAJ • İSDEMİR RAPORU • TAPULAMA TEKNİSYENLERİNİN SORUNLARI • ÖRGÜT HABERLERİ • CLIICT 3. TOPLANTISI NİHAİ BELGESİ •

GENEL BAŞKANIMIZ HAKKINDA SORUŞTURMA AÇILDI

TÜTED Genel Sekreteri Haluk Orhun, 19.1.1978 günü basına yaptığı açıklamada; "TÜTED Merkez Yönetim Kurulunun, TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker hakkında açılan soruşturmayı protesto ettiğini" söyleyerek aşağıdaki hususları belirtti.

Yerel seçimlerden sonra Ankara Belediyesi'ne bağlı EGO Genel Müdürlüğünde, Genel Müdür Ertuğrul Amasyalı ile derneğimize üye sekiz teknik elemanın görevlerinin değiştirilmesi üzerine Genel Başkanımız Aykut Göker, TMMOB Genel Başkanı Teoman Öztürk ve TÜM-DER Genel Başkanı Erhan Tezgör ile birlikte ortak bir basın açıklaması yapmıştı. Bu basın açıklamasında şu hususlar vurgulanmıştı:

"Yerel seçimlerden sonra, Ankara Belediye Başkanının değişmesini izleyen günlerde, belediyeye bağlı EGO işletmesinde, aralarında Genel Müdür Ertuğrul Amasyalı'nın da bulunduğu 9 üyemizin görevleri değiştirilmiştir. MC iktidarının sona ermesinin beklendiği ve kıyımların yoğunlaştığı bu dönemde ilerici nitelikte bir belediye bünyesinde yapılan kıyım niteliğindeki bu atamalar, faşist uygulamalara karşı yıllardır çalışanlar arasında sağlanmaya çalışılan birlikte mücadele açısından olumsuz bir gelişmedir. Faşist baskı, kıyım ve terörle mücadelenin güncelliğini koruduğu bu dönemde atamaların siyasi bir görünüm taşımaları, EGO Genel Müdürünün görevden alınışı sırasında, EGO dışından gelen bir kalabalığın yarattığı baskı ortamı ve bazı gazetelerde görevden alınmaların EGO'daki yolsuzluklarla ilgili olduğu biçiminde yer alan gerçekdışı haberler karşısında belediye yetkililerinin sessiz kalmaları, bu olumsuzluğu artırmaktadır.

"TMMOB, TÜM-DER ve TÜTED olarak, şimdiye dek olduğu gibi, üyelerimize yöneltilen haksız uygulamalara karşı olduğumuzu, zedelenen haklarını korumak amacıyla gerekli yasal girişimlerde bulunacağımızı kamuoyuna duyururuz."

Bu açıklama basında yer aldıktan sonra, kendisinin de halen EGO'da çalışıyor olması bahanesi ileri sürülerek Aykut Göker hakkında EGO yöneticilerince disiplin soruşturması açılmıştır. Bu soruşturmada, "TÜTED tüzüğüne ve Dernekler Yasasına göre" Aykut Göker'in TÜTED Genel Başkanı olarak "personel hukukunu" ilgilendiren meselelerde basın açıklaması yapmaya yetkisi bulunmadığı ileri sürülerek; bu açıklamayı bir "EGO çalışanı olarak yaptığı" hükmüne varılmakta ve bu noktadan hareketle de hem "bir EGO çalışanı olarak yetkisi bulunmadığı halde EGO çalışmaları ile ilgili bir konuda yaptığı basın açıklamasından" dolayı hem de "bu basın açıklamasında amirlerini kıyım yapmakla kötülediği" için uzun süreli terfi durdurma cezası ile cezalandırılması istenmektedir.

TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker hakkındaki bu soruşturma ilginç yanlar içermektedir. Derneğimizin kurulduğu 1971 yılından bu yana hiç bir savcı, TÜTED genel başkanlarının "personel hukukuna" ilişkin konularda basın açıklaması yapmalarını derneğimizin tüzüğüne veya Dernekler Yasasına aykırı bularak, haklarında soruşturma açmamış iken, yerel yönetimler özelinde de demokratik rejimi tesis etme vaad ve iddiaları ile işbaşına gelenlerin açtırdığı bir soruşturmada bunun tam tersi bir hükme varılması son derecede çarpıcıdır.

EGO'da TÜTED Genel Başkanı hakkında açılan soruşturma herşeyden önce, bir dernek başkanının derneğinin tüzüğünden, Dernekler Yasasından ve bunların da ötesinde Anayasa'dan kaynaklanan haklarını, bu hakların kullanılışını personel yasası ve ilgili mevzuat hükümlerine göre yorumlayarak, engelleme amacına yöneliktir. Bu ise MC'lere rağmen kurulabilmiş ve korunmuş olan EGO'daki demokratik ortamın, böylesi bir ortamı koruma ve daha da geliştirme vaad ve iddialarıyla işbaşına gelenler tarafından yıkılması demektir. Bunun da ötesinde yıllardır Türkiye'de bağımsızlık demokrasi mücadelesi veren örgütlerin bu mücadelelerini sürdürürken kaynaklandıkları Anayasal hakların bile engellenmesi yolunda atılmış belki münferit ama, tehlikeli bir adımdır.

Bu değerlendirmelerin ışığı altında Merkez Yönetim Kurulumuz; EGO yöneticilerini bu tutum ve davranışlarından dolayı şiddetle protesto eder ve Türkiye genelinde verilmekte olan bağımsızlık demokrasi mücadelesinin bir parçası olan işyerlerinin demokratikleştirilmesi mücadelesine sonuna dek devam edileceğine ilişkin kararlılığını bir kez daha vurgular.

TÜTED KOCAELİ ŞUBESİ, İZMİT VE YARIMCA BELEDİYELERİNDEKİ İŞTEN ÇIKARMALARI PROTESTO ETTİ

TÜTED Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu, İzmit ve Yarımca Belediyelerinde işten atılan işçi ve memurların durumunu görüşmüş ve aşağıdaki bildiriyi kamuoyuna açıklamaya karar vermiştir:

11 Aralık yerel seçimleri ile İzmit ve Yarımca Belediyelerinde göreve başlayan yeni yöneticiler, ilk "icraatlarıyla" çalışanlara karşı nasıl bir tavır içinde olduklarını göstermişlerdir. Her iki yönetim, gerici ve antidemokratik bir uygulama ile işçi ve memur arkadaşlarımıza açlığa ve sefalete mahkum etmek üzere işten atmışlardır.

İşten atma gerekçesi olarak, işe yeni ve siyasi amaçlarla alındıkları gösterilmektedir. Oysa bütün bu nedenler geçersizdir. Kaldı ki, yeni yöneticilerin işçi ve memur arkadaşlarımızı işten atarken kendi siyasi çıkarları ile hareket ettiklerini bilmeyen yoktur. İşçi ve memur arkadaşlarımız, hangi amaçla işe alınmış olurlarsa olsunlar, onların bekledikleri yalnızca kendilerinin ve ailelerinin günlük geçimleridir. Çalışmakta olan emekçiler yaptıkları işi herhangi bir parti için yapmamaktadır.

Biz TÜTED olarak, teknik elemanların üretimdeki yerinin işçilerden farksız olduğuna inanıyoruz. Mücadelemiz, işçi sınıfının mücadelesinden ayrılamaz. İzmit ve Yarımca Belediyeleri yöneticilerinin bu gerici ve antidemokratik uygulamalarını şiddetle kınar, işçi sınıfının her türlü mücadelesinde onlarla birlikte olduğumuzu, dayanışma içinde olduğumuzu duyururuz.

HÜKÜMET PROGRAMI VE SENDİKAL HAKLAR-SİYASAL HAKLAR MÜCADELEMİZİN BOYUTLARI

AYKUT GÖKER / TÜTED Genel Başkanı

Asgari ücret 3.300,- TL olarak bağlandı. Asgari ücretin yeniden tespiti konusu gündeme geldiğinde, biz TÜTED olarak, "asgari ücret"in gerçekten bir anlam ifade edebilmesi için, asgari geçim koşullarını karşılayacak bir seviyede tespitinin ötesinde, bundan vergi kesilmemesini ve asgari ücretin vergiye esas matrahtan düşürülmesini önermiştik. Yani yeni asgari ücretin tespitiyle birlikte "en az geçim indirimi"nin de asgari ücret seviyesine yükseltilmesini talep etmiş ve daha adil bir vergi dağılımından yanaysak -ki tüm siyasi parti temsilcileri resmi açıklamalarında bunun aksini savunmuyorlardı(!)- bu uygulamanın yalnızca ücretlileri kapsamına alması gerektiğine işaret etmiştik.

Şimdi olan şudur: Asgari ücretin adı 3.300,- TL olarak konmuştur, ama ücretlilerin eline gerçekte bir artım olarak geçecek olan para bunun çok altında kalacaktır. Asgari ücret uygulaması, mevcut vergi sisteminin ücretliler lehine değiştirilmesi meselesiyle bir bütün olarak ele alınmadığı sürece getirilecek artımlar ücretlilerin ağzına bir parmak bal çalmaktan öteye bir anlam ifade etmeyecektir.

İki yılda bir yükseltilen (!) bir asgari ücret uygulaması, bu haliyle, devletin ve burjuvazinin tüm ekonomik sıkıntılara rağmen ne de olsa ücretlilerin durumunu kolladığı görünümünün kitlelerde sürdürülebilmesinin etkin bir aracı olmaktadır ve olacaktır. Kitlelerde sürekli bekleyişler yaratmak, ücretlerin her zaman artabileceği umudunu ayakta tutmak burjuvazinin en çarpıcı taktiğidir. "Evet hayat pahalılığı var, fiyatlar yükseliyor ama asgari ücret artabilir, katsayı artabilir, yan ödemeler artabilir..." İşte size bir umutlar demeti. Artık fiyatları istediğiniz kadar artırabilirsiniz. Nasıl olsa elinizde ücretlileri kontrol altında tutacak umut denctleri, emniyet subapları var. Ve fiyatları alabildiğine artırdıktan sonra, bundan bir hayli sonra, ne zaman ki ücretliler, artık "bıçak kemiğe dayandı" demeye başlar, işte ancak o zaman emniyet subaplarını açarsınız; artırırsınız asgari ücreti, katsayıyı, yan ödemeleri,,, Bundan, "o zaman" kesiti itibariyle bile bir kaybınız olmayacaktır nasıl olsa. Zira yapacağınız artırımlarda ölçütünüz zaten bellidir. "Fiyat artışları sizi ihya edecek kadar, ücret artışları ise, verdiğinizi öldürmeyecek ama ondurmayacak kadar." Hatta ve hatta toplu sözleşme düzenini bile savunabilirsiniz. Toplu sözleşme masalarında ücret artımı da verebilirsiniz. Nasıl olsa verdiğinizin önemli bir kısmını daha başlangıçta vergi mekanizmasıyla, kalanını da fiyat mekanizmasıyla geri alacaksınız.

Eğer burjuvazi ve onun siyasi iktidarı asgari ücretin, katsayının, yan ödemelerin zaman zaman artırılmasına kesinkes karşı çıkmıyorsa ve eğer toplu sözleşme düzenine karşı çıkış, mutlak bir karşı çıkış olarak sürdürülmüyor ve sınırlı da olsa, bu hakkın taraflarıymış gibi tavır alınıyorsa bunun bir tek nedeni vardır: Ücretlilerin yani işçilerin ve diğer tüm emekçilerin durumlarını birgün mutlaka, ama bu "kurulu düzen" içinde düzeltebilecekleri umudunu ayakta tutmak. Kapitalist sistemi tökezletmeden sürdürebilmenin "püf" noktalarından birisi de bu çünkü.

Yeni hükümet programı, MC'ler döneminde sararmaya dönen umutları yeniden yeşertme programı, bir yerde umutları ayakta tutabilmenin programı.

Biz TÜTED olarak, bugüne dek olduğu gibi bundan sonra da grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar, siyasal haklar talep ve mücadelemizi sürdüreceğiz. Bunu yaparken, bu hakların alınmasının nihai kurtuluşu sağlayacak bir çözüm olmayacağını da biliyoruz. Ne var ki nihai kurtuluş, daha birçok noktanın olduğu kadar, yaratılan suni umutların emekçilerin her kesiti itibariyle aşılabilmesine de bağlı. Bugün 657 sayılı yasaya tabi olarak çalışanlar için talep edilen grevli- toplu sözleşmeli sendikal haklar ve özellikle siyasi haklar suni umutların aşılabilmesinin etkin araçları. Tabii bu etkinlik, bu hakların, bir kez alındıktan sonra hangi yönde kullanılacağına bağlı. Hiç akıldan çıkartmamak gerek; bu hakların, burjuvazinin değirmenine su taşınması için kullandırılması da mümkün. Burjuvazi bunun yolunu, yöntemini biliyor.

Mücadelemiz grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar, siyasi haklar alınıncaya dek sürecek, alındıktan sonra bir başka platformda sürdürmek üzere.

TÜTED 5. DANIŞMA KURULU TOPLANDI



TÜTED 5. Danışma Kurulu 7 Ocak 1978 tarihinde; Antalya, Kastamonu, Kayseri, Sivas, İstanbul, Ankara, Manisa, İzmit, Samsun, İskenderun, Giresun, Bursa, Erzincan, İzmir şubeleri ve Karadeniz Ereğli temsilciliğinin katılmasıyla toplanmıştır. Bazı şubelerimiz hava şartlarının elvermemesi yüzünden Danışma Kuruluna katılamamıştır.

ÇALIŞMALARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Danışma Kurulunun ilk gündem maddesinde, Genel Merkez ve Şube çalışmaları hakkında karşılıklı bilgi verildi. TÜTED'in de içinde yer aldığı "Demokratik Kitle Örgütleri Ortak Eylem ve Güçbirliği" çalışmaları değerlendirildi. Konu ile ilgili yapılan görüşme sonucunda, eylembirliği çalışmalarına TÜTED'in şimdiye kadar olduğu gibi, bundan böyle de aktif bir şekilde katılması ve eylembirliği çalışmalarının illere gücümüz oranında yansıtılması için çaba gösterilmesi, toplantıya katılan temsilcilerce dile getirildi.

TÜTED ŞUBE KONGRELERİ

Danışma Kurulunun bu bölümünde; önümüzdeki aylarda yapılacak TÜTED şube kongreleri öncesinde, şube yönetim kurullarının özenle üzerinde duracağı konulara değinildi. Genel kurullar öncesinde; üyeliklerin dondurulmasına ve tüzük hükümlerine göre yükümlülüklerini yerine getirmeyen üyelerin düşürülmesine ilişkin alınacak şube yönetim kurulu kararlarının önceden ve tüm üyelerin ulaşabilecek şekilde olması, özenle üzerinde durulacak konular içinde yer alıyor. Ayrıca genel kurullar öncesinde, üye sayısının artma oranının daha fazla olabileceğini dikkate alan Danışma Kurulu, böyle dönemlerde teknik eleman sınırının zorlanmaması yönünde şube yönetim kurullarının duyarlı olması eğilimini de getirdi.

Şube temsilcileri, TÜTED şubelerinin çalışma alanlarının coğrafi olarak ayrılmasının gerektiğini vurgulayarak, TÜTED Merkez Örgütlenme Komisyonunun soruna eğilmesini, somut durumlarda TÜTED şubelerinin bu yöndeki önerilerinin Genel Merkeze iletmesi konusunda da görüş birliğine vardılar.

TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ

TÜTED örgütlenmesinin yeni boyutlara ulaşmasıyla tüzüğün bazı hükümlerinin yeniden düzenlenmesinin gerektiğini vurgulayan Danışma Kurulu, bu yöndeki hazırlıkların şimdiden başlatılmasını ve şube genel kurullarında konunun tartışılmasını istediler. Görüşmelerin ışığında; TÜTED şubelerinin önerilerini içeren bir tüzük değişikliği önerisinin TÜTED Genel Kuruluna sunulması için yapılacak çalışmaların, TÜTED Genel Kurulundan en az bir ay öncesinden bitirilerek Genel Merkeze ulaştırılması kabul edildi.

MALİ SORUN

Danışma Kuruluna katılan şube temsilcileri, TÜTED Sosyal Dayanışma Fonunun güçlendirilmesi, Genel Merkez paylarının düzenli olarak Genel Merkeze yollanması ve pay oranının % 50 oranına ulaşılması için çaba gösterilmesi, Genel Merkez bağış kampanyasının ara verilmeden sürdürülmesi konularında görüş birliğine vardılar. Bu yönde gerekli çalışmanın yapılmasını vurguladılar.

YAYIN SORUNU

Bugün TÜTED Haberler gazetesinin yeni şekliyle ulaştığı durumu değerlendiren şube temsilcileri; TÜTED Haberler'in, şube çalışmaları ile zenginleştirilmesi için çalışmaların yapılması gerektiğini yineliyerek, bu yönde şube yönetim kurullarının aktif katkısının beklendiğini dile getirdiler. Teknik eleman kesimlerinin sorunlarına ayrı ayrı yer verilmesi için çaba gösterilmesini isteyen TÜTED şubeleri, TÜTED Haberler'in teknik ve içerik yönünden ihtiyaca önemli ölçüde cevap verdiğini ayrıca dile getirdiler.

TÜTED Haberler'in satış ve abone işlemlerinin en geniş teknik eleman kesimlerine ulaşacak şekilde yapılması için, gerek TÜTED yayın sorumlularının, gerekse TÜTED şube yönetim kurullarının çalışmalarını yoğunlaştırması istendi.

ŞUBE GENEL KURULLARI VE ÖNEMİ

TÜTED'in gelişmesi süreci içinde önemli birer dönemeç olan genel kurullar, TÜTED ve teknik elemanlar açısından ikili önem taşıyor. Birincisi TÜTED'in niceliksel, diğeri niteliksel gelişmesini belirliyor.

Niceliksel gelişme, yani,TÜTED'in örgütlülük düzeyini sürekli olarak yükseltmesi; somut taleplere dayanan bir politika ile mümkündür. Teknik elemanların somut ekonomik-demokratik sorunlarından kaynaklanan tartışmalar, eleştiriler ve bu yönde alınacak kararların hayata geçirilmesi; TÜTED - teknik eleman kitlesi bağının daha sıklaşmasına ve TÜTED'in teknik elemanlar arasında daha da yayılmasına yol açacaktır.

Somut sorunlardan hareketle daha geniş teknik eleman kitlesini, işçi sınıfı öncülüğünde verilmekte olan bağımsızlık-demokrasi mücadelesine katmak ve teknik eleman kitlesi içindeki antifaşist-antiemperyalist dayanışmayı güçlendirmek mümkün olacaktır.

Niteliksel gelişmeyi; ekonomik-demokratik mücadele, örgütsel işleyiş ile ilgili ilkesel düzeyde alınacak kararlar ve bu kararların hayata geçirilmesi belirlemektedir.

Genel kurullarda; güçlü,merkezi ve tüm teknik eleman kitlesini kapsayan örgütlenme biçimi savunulmalı, tüm teknik elemanların merkezi örgütlenmesini yani TÜTED örgütlenmesini zayıflatan örgütlenme biçimleri eleştirilmelidir.

Teknik elemanların üretim ilişkileri içindeki konumlarından ve aynı süreç içinde yer alan diğer sosyal sınıf ve tabakalarla olan ilişkilerinin bilimsel tahlillerinden kaynaklanan TÜTED tipinde örgütlenmenin tek doğru örgütlenme biçimi olduğunun altı önemle çizilmelidir. Genelde tüm demokratik kitle örgütlerinin ve özelde TÜTED'in herhangi bir siyasi kuruluşun güdümüne ve kuyruğuna taktırılmasının yaptığı ve yapacağı tahribatlar üzerinde önemle durulmalıdır. Demokratik kitle örgütlerini "dar kadro örgütleri" haline sokacak, kitle tabanındaki en geniş antiemperyalist, antifaşist birlikteliği bozacak görüşler şiddetle eleştirilmelidir. Dar grup çıkarları yerine bağımsızlık demokrasi mücadelesinin çıkarları ikame edilmelidir. Ancak ve ancak bu şekilde, TÜTED tabanında en geniş antiemperyalist ve antifaşist birliktelikler oluşturabilir. Ve bağımsızlık-demokrasi mücadelesine en geniş kitle katılımı sağlanabilir.

Genel kurullarda yapılacak olan tartışmalarda, yukarıdan aşağıya "merkeziyetçilik" ve aşağıdan yukarıya "demokratiklik" ilkesinin önemi vurgulanmalıdır. Bu ilkenin, yani demokratik-merkeziyetçilik ilkesinin, örgütsel işleyiş içerisindeki aksamaları üzerinde durulmalı ve aksaklıkları giderici eleştiriler ve öneriler getirilmelidir. Demokratik-merkeziyetçi işleyişin etkin bir biçimde uygulanması, TÜTED'i tüm eylemlerinde, üyelerin haklarının savunulmasında ve örgütsel büyümede daha disiplinli ve daha etkin kılacaktır.

İlkesel düzeyde yapılacak olan tüm bu tartışmalar ve alınacak olan ilke kararları, TÜTED işleyişinin, "pratik ve güncel sorunları" üzerinde geliştirilecek önerilerle beslenmelidir.

TÜTED'in teknik eleman kitlesi içinde yürüttüğü ajitasyon ve propaganda çalışmalarının daha da yaygınlaştırılmasının pratik sorunları parasal sorunların çözümü ile ilgili öneriler getirilmeli ve bu konudaki üyelerin sorumluluğunun önemi vurgulanmalıdır.

Genel kurulların, bu doğrultuda yapılacak çalışmalar için birer platform haline dönüştürülmesi, TÜTED'i önümüzdeki mücadele günleri için daha güçlü kılacaktır.

- Teknik eleman sorunlarının daha güçlü olarak savunulması için,
- Bağımsızlık-demokrasi mücadelesinde daha etkin olarak yer alması için,
- Daha geniş kitleleri bağımsızlık-demokrasi mücadelesine katmak için
- Örgütsel işleyişi güçlendirmek için,

GÖREV BAŞINA!



KIBRIS EMEKÇİLERİNİN MÜCADELESİNİN YANINDAYIZ!



Kıbrıs Türk Amme Memurları Sendikası Genel Sekreteri Ahmet Zeki: *"İlerici ve demokratları mücadelemizi desteklemeye çağırıyoruz."*

Kıbrıs Türk Amme Memurları Sendikası Genel Sekreteri Ahmet Zeki, Ankara'da düzenlediği bir basın toplantısında, KTFD'nde hazırlanan Kamu Görevlileri Yasası ile çalışanların kazanılmış haklarının ellerinden alınmak istendiğini söyledi. Ahmet Zeki, Kıbrıs'ta çalışanların sömürge döneminde bile sahip oldukları grev hakkının bu yasa ile rafa kaldırılacağını, yasa tasarısının Kıbrıs'ta ilk kez düşünce suçu tanımını getirdiğini belirterek, "bugün Kıbrıs'ta yok edilmek istenen, tüm çalışanların GREVLİ, TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA HAKKI'dır" dedi. Amme Memurları Sendikası Genel Sekreteri, basın toplantısında özetle şunları söyledi:

"Denktaş yönetiminin hazırladığı Kamu Görevlileri Yasa Tasarısı hükümete, bugüne kadar kullanılmakta olan grev hakkını, genel ahlak, sosyal adalet ve benzeri nedenlerle yasaklama yetkisi vermektedir. Böylece, KTFD Anayasasının 44. maddesiyle tanınan grev hakkı kullanılamaz bir duruma getirilirken, gene Anayasada tanınan toplu sözleşme hakkı tümüyle ortadan kaldırılmaktadır.

"Tasarı, kamu görevlilerinin 'siyasi niteliği olan' yayınlarla ilişkili olamayacakları hükmünü getirerek, Anayasanın 16. maddesinin bütun yurttaşlara en geniş biçimde tanıdığı düşünce özgürlüğünü kamu görevlilerinin elinden almakta ve onları sermaye iktidarının kapıkulları yapmayı amaçlamaktadır. Gene aynı tasarıda kamu görevlileri için ağır disiplin cezaları getirilmekte, 'kanunsuz suç veya ceza olmaz' ilkesi ve 'suçların kişiselliği' ilkesi dahi çiğnenerek 'emeklilik hakkının kaldırılması' cezası konulmaktadır."

Genel Sekreter Ahmet Zeki, Kıbrıs'ta gerçekleştirilmek istenen baskı düzenine karşı verdikleri mücadelenin, Türkiye'de çalışanların sürdürdüğü mücadele ile özdeş olduğunu belirterek, "Türkiye'deki tüm ilerici ve demokratları, demokratik haklarımızın korunması için, faşizmin tırmanışına karşı verdiğimiz mücadeleyi desteklemeğe çağırırız" dedi.

TÖB-DER, TÜM-DER, TMMOB ve TÜTED GENEL BAŞKANLARININ BASIN AÇIKLAMASI

KTFD'de 'Kamu Görevlileri Yasası' ile işçi ve emekçilere getirilmek istenen baskılara ilişkin olarak, TÖB-DER Genel Başkanı Gültekin Gazioğlu, TÜM-DER Genel Başkanı Erhan Tezgör, TMMOB Genel Başkanı Teoman Öztürk ve TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker basına ortak bir açıklama yaptılar. Kıbrıslı işçi ve emekçilerin kazanılmış haklarını korumak ve yeni haklar elde etmek için verdikleri mücadeleyi desteklediklerini belirten örgüt başkanlarının ortak açıklamasında şu görüşler yer alıyor:

"Türkiye'de faşist baskı, kıyım ve terörü tezgahlayanların Kıbrıs'taki uzantıları, mevcut demokratik hakları ortadan kaldırmaya yönelik girişimlerini giderek yoğunlaştırıyorlar. Kamu kesiminde çalışanları kapsamına almak üzere hazırlanan Kamu Görevlileri Yasa Tasarısı bunun en çarpıcı örneği. Bu yasa ile kamu kesiminde çalışan büro emekçilerinin, eğitim emekçilerinin, teknik elemanların İngiliz sömürge döneminden kalma sendikal haklardan sendikalaşma hakları, grev hakları dolaylı yoldan, toplu sözleşme hakları ise doğrudan ortadan kaldırılmak istenmektedir. Yasa tasarısı, sendikalaşma ve grev hakkından söz etmektedir, ama getirilen bir kısım antidemokratik maddelerle bu hakların kullanılması fiilen imkansız kılınmaktadır. Sendikal faaliyeti tamamen siyaset dışı bir dernek faaliyetine indirgeme eğiliminin ağır bastığı yasa tasarısında öyle maddeler yer almaktadır ki, bu maddelere göre herhangi bir kamu emekçisi düşünce ve siyasi kanaatlerinden dolayı istendiği anda ilgili bakan tarafından görevinden alınabilmekte veya bir yıllık süreler itibarı ile her türlü özgürlükleri askıya alınarak bir tür mecburi çalışmaya mahkum edilmektedir. 'Emeklilik hakkının kaldırılması' tasarıda bir 'disiplin' cezası olarak öngörülebilmiştir. Faşist baskıları yoğunlaştırmaya yönelik bu yasa tasarısına karşı Kıbrıslı işçilerin, eğitim ve büro emekçilerinin, teknik elemanların yükselttikleri demokratik mücadele, her türlü faşist tertip ve tedbirle bastırılmak istenmektedir. Son olarak, işçi ve diğer tüm emekçilerin yasal grevlerini kırmak için yasa dışı uygulamalara girilmiş, kadın emekçiler bile sürüklenerek karakollara götürülmüşlerdir.

"Tüm bu uygulamalara karşı Kıbrıslı işçi ve emekçilerin demokratik mücadelesinin giderek yükseleceğine ve mutlaka başarıya ulaşacağına inanıyoruz. Bizler, kamu kesiminde çalışanların sendikal hakları - siyasi hakları için mücadele veren, faşizme ve emperyalizme karşı mücadele veren örgütlerin başkanları olarak, Kıbrıslı işçi ve emekçi kardeşlerimizin kazanılmış haklarını koruma ve yeni haklar elde etme mücadelelerinde, antifaşist, antiemperyalist mücadelelerinde, onlarla dayanışma içinde olacağımızı kamuoyuna açıklarız."

FAŞİZME, EMPERYALİZME, ŞOVENİZME, ZAMLARA VE İŞSİZLİĞE KARŞI EYLEM VE GÜÇBİRLİĞİ İÇİN MİTİNG !



Demokratik kitle örgütlerinin zamlara, işsizliğe ve faşizme karşı mitingi 15 Ocak pazar günü yapıldı.

15 Ocak pazar günü onbinlirce ilerici, devrimci, demokrat Beşiktaş Barbaros Bulvarında toplanmaya başladı. O güne dek hiç bir toplantıda görülmemiş boyutlara ulaşan ve uygulaması ile yıldırmayı da amaçlayan polis tedbirlerine rağmen Beşiktaş'a gelenler, demokratik kitle örgütlerinin flamaları arkasında toplanmaya başladılar.

Saat 14.00'te Dolmabahçe yoluyla Taksim 1 Mayıs Alanında toplanmak üzere yürüyüş başladı. Toplanma ve yürüyüş sırasında eyleme katılan kitleler kendi sloganlarını haykırdılar.

TÜTED İstanbul Şubesinin de yığınsal katıldığı yürüyüş 1 Mayıs Alanına kadar son derece disiplinli bir şekilde sürdü. Alana girildiğinde tüm örgütler saptanan ortak sloganları haykırmaya başladılar. Sık sık "Yaşasın Eylem Birliği", "Kahrolsun Faşizm", "Analar Doğurur, Faşistler Öldürür" sloganları ile kesilen konuşmalardan sonra, miting başladığı gibi düzenli bir şekilde son buldu.

Demokratik güçlerin eylem birliği adına atılmış büyük bir adım olan gösteri tüm kamuoyunda geniş yankılar uyandırdı. Teknik eleman ve memur örgütleri adına mitingte konuşan Yücel Gürsel şunları söyledi:

"Bugün Türkiye'de dışa bağımlı kapitalist ekonominin içinde bulunduğu yapısal ve dönemsel bunalım, yeni bir siyasi iktidar deneyimi ortaya çıkarmıştır.

"1. ve 2. MC'nin, işbirlikçi tekelci sermayenin içinde olduğu ekonomik bunalımın yükünü faşist baskı yöntemleri ile emekçi kitlelere yükleme politikası, BAĞIMSIZLIK VE DEMOKRASİ'den yana güçlerin mücadelesi ve direnişi ile başarısızlığa uğratılmıştır.

"Bu yüzden tekelci sermaye, yeni iktidar formülleri aramak zorunda kalmış ve parlamento içindeki formüllere ve kritik bir dengeye dayanan yeni siyasi iktidar biçimlenmiştir. Tekelci sermayenin gerçekleştirmek istediği çözüm, ekonomik bunalımın kısmen atlatılmasında ve bunun yükünün emekçi kitlelere yüklenmesinde, keskinleşen sınıf mücadelesinin uzlaşma yolu ile kontrol altına alınması, emekçi kitlelerin ekonomik demokratik taleplerinin dondurulmasıdır.

"Önümüzdeki dönem, siyasi iktidarın ve dayandığı siyasi potansiyelin tutumunu, tekelci sermaye ve ondan beslenen faşist güçlerle, bağımsızlık ve demokrasiden yana güçlerin mücadelesi belirleyecektir. Önümüzde böylesine açık iki yol belirmektedir. Ve bu yolda bulanıklığa, faşizm destekçisi güçlerle dolaylı da olsa her türlü uzlaşmacılığa yer yoktur.

"Antiemperyalist, antifaşist, antişovenist güçlerin, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi ile uzlaşmacılık arasında hiç bir bulanıklığa meydan vermeyen, en geniş kitlelerin ilkeler üzerindeki eylem birliğini sağlamlaştıran mücadelesi, faşizmi ve faşizm tehlikesini, tekelci sermayeye dayalı bütün ekonomik temelleri ile birlikte ortadan kaldırana dek sürecek, sosyalizme giden mücadelenin bütünlüğü içinde zafere ulaşacaktır. YAŞASIN EYLEM BİRLİĞİ!"

HÜKÜMET PROGRA
DEMOKRATİK

Ecevit hükümeti güvenoyu aldı. Bu hükümetin bundan sonraki çalışmalarını belirleyecek olan program parlamento tarafından kabul edildi. Program bütün hükümet programları gibi birçok vaadlerle, nasıl gerçekleşeceği anlatılmayan vaadlerle dolu. Hükümet programlarının hükümetin gelecek çalışmalarını kaba çizgilerle anlatan dokümanlar olduğu en ince ayrıntılara inilemeyeceği söylenebilir. Ancak bir hükümet programı, yerine getireceğini vaaddettiği işlerin nasıl, hangi önlemlerle gerçekleşebileceğini de belirtmek zorunda. Bu yapılmadı mı tüm vaadler boş vaadler olmaya mahkum. "Ana hedefimiz olacaktır", "gerçekleştirilmesine çalışılacaktır", "önlemler alınacaktır", "özen gösterilecektir"le biten cümleler aslında pek büyük önem taşımıyor. Hükümet programının eleştirisini bu vaadlere dayanarak yapmak olanak dışı oluyor. Örneğin hükümet programının çalışanların ekonomik sorunlarıyla ilgili bölümünün eleştirisini "kısa dönemli olsun, uzun dönemli olsun tüm ekonomik ve sosyal önlemlerde, çözümlerde temel hedefimiz dar ve değişmez gelirli halkımıza sıkıntı çektirmemek olacaktır." cümlesine dayandırmanın hiç bir anlamı yok. Programın geri kalan bölümünde bu vaadin gerçekleşebilmesi için neler önerildiğini aramamız, bulmamız gerekiyor.

Türkiye'de işçi sınıfı ve tüm çalışanların ekonomik ve demokratik mücadeleleri oldukça ileri bir düzeye varmış durumda. Bu programın yayınlanabilmesine olanak sağlayan hükümet değişikliğinde bu mücadelenin önemli katkıları olduğunu kimse yadsıyamaz. Bu mücadelenin kısa ve uzun dönemlerdeki hedefleri, talepleri de artık bir netliğe kavuşmuş, kitlelerce benimsenmiş bulunuyor. Bu programı, çalışanlara getirdikleri açısından değerlendirmek için soyut vaadleri bir yana koyarak, bu taleplerin hükümet programında ne ölçüde karşılandığını görmemiz gerekiyor.

TOPLU SÖZLEŞMELİ GREVLİ SENDİKAL HAKLAR

Sendikal haklarından yoksun çalışanlar için toplu sözleşmeli - grevli sendikal hakların, siyasal hakların alınması ekonomik, demokratik mücadelelerin en önemli taleplerinden biri. 1973'ten beri Sayın Ecevit bu isteği hergün bir gerileyerek, "memurların özellikleri gözönünde bulundurularak" gibi tanımlamalarla da olsa seçim propagandalarında, gözardı edemedi. 1973'ten beri süren gerileme bu program ile en son noktasına vardı. Hükümet programında sendikalaşmadan hiç söz yok, sadece "memurların örgütlenme özgürlüğünden" bahsediliyor. Aksine programda, "işçi-memur ayırımı sorununa ivedilikle çözüm getirileceği" söyleniyor. Bu açıkça, yapay işçi-memur ayırımının yeni bir düzenlemeyle sürdürüleceği, tüm çalışanların bu ayırım olmaksızın ekonomik mücadelelerini aynı sendikalarda sürdürme olanaklarının tanınmayacağını söylemek oluyor. Tüm çalışanların siyasal haklarını elde etmeleri konusu da programda yer almıyor.

Anlaşılıyor ki, Ecevit hükümeti döneminde de Türkiye, çalışanların bir bölümüne sendikal hakların siyasal hakların tanınmadığı, dünyadaki az sayıda ülkelerden biri olmaya devam edecek. Bu dönemde de Türkiye, altına imzasını atmış bulunduğu uluslararası antlaşmaların gereklerini yerine getirmeyen bir ülke olarak kalacak.

GENEL GREV, LOKAVT, REFERANDUM

İşçi sınıfının genel grev hakkı, dayanışma grevi hakkı, İş Kanununun antidemokratik 13. ve 17. maddelerinin kaldırılması gibi istekleri de programda yer almıyor. Buna karşılık "lokavtın kötüye kullanılmasını önleyici çalışmalar yapılıp, öneriler hazırlanacağı" söyleniyor. Böylece lokavtın yasal bir hak olarak süreceği ilan edilmiş, işçi sınıfının lokavtın yasaklanması için vermekte olduğu mücadele gözardına atılmış oluyor. Referandum hakkı için verilen mücadele için programda bir vaad var. Bu hak bir yasa ile düzenlenecek. Ancak, bu vaad de ilerideki yasal düzenleme konusunda, kuşku duyuracak bir şekilde formüle edilmiş. "Toplu sözleşme yapma yetkisi konusundaki anlaşmazlıkların başka yoldan çözülemediği durumlarda..." eklemesi, bu yasal düzenlemenin biçimi ve hedefi konusunda hiç de içaçıcı değil. Programın "çalışma barışı" bölümünde bulunan bir diğer pragraf da ilerideki düzenlemeler için kuşku duyurucu bir biçimde kaleme alınmış. "Partizan nedenlerle veya işçilerin gücünü eksiltmek için suni sendikalar, konfederasyonlar oluşturulması çalışma barışını zedelemektedir. Hükümetimiz sendikalarla ve üst kuruluşlarıyla işbirliği ve uyum içinde olmaya özen gösterirken sendikal harekette bu gibi nedenlerle yol açılan bölünmeleri ve rekabetleri teşvik edici davranışlara son verecektir" deniliyor. İşçi sınıfı deneyiminde burjuvazinin hükümetlerinin işçi sınıfının bölünmesini önlemek istediklerinin ne anlama geldiği, "işçi sınıfının gücünün, birliğinin korunması için" nasıl düzenlemeler yapılabileceği biliniyor. 15-16 Haziran döneminde işçi sınıfımız bu tür düzenlemeleri durdurmasını başardı. Son gelişmelerden sonra bu önümüzdeki dönemde de prograrnan bu bölümüne işçilerin, sendikaların yeniden çok dikkat etmesi gerekecek.

MEYAK, İYAK, EN AZ GEÇİM İNDİRİMİ

"MEYAK" için verilen mücadele, hükümet programının görmezlikten geldiği bir başka konu. Uzun süredir çalışanlar, çalışanların örgütleri, sermayeye bir fon aktarımı için kurulmuş MEYAK ve kurulması düşünülen

AMI VE EKONOMİK MÜCADELEMİZ

İYAK gibi kuruluşlara karşı çıkıyorlar.

Ancak program, "İYAK ve MEYAK gibi sosyal güvenlik kurumları kısa zamanda gerçekleşecektir" diyor. Amaç gene çalışanların ücretleriyle biriktirilecek bir fondan sermayeye aktarım yapmak.

Çalışanların ekonomik isteklerinden biri de en az geçim indiriminin asgari ücret düzeyine çıkarılması. Hükümet ise programda "en az geçimindiriminin en az ücret gözönünde tutularak günün koşullarına uygun biçimde yeniden düzenlenmesiyle ilgili yasa değişikliklerinin yüce meclislere sunulacağını" söylüyor. "Gözönünde tutmak" deyiminin ne anlama geldiğini gelecekteki uygulama ile göreceğiz.

ANTİDEMOKRATİK YASALAR, CAN GÜVENLİĞİ

Ceza Kanununun 141-142. maddeleri başta olmak üzere, antidemokratik kanunların yürürlükten kaldırılması, değiştirilmesi talebi çalışanların demokratik mücadelelerinin başında yer alıyor. Bu program bir "demokratikleşme programı" diye tanımlanmaya çalışılıyor. Ama antidemokratik yasaların yürürlükten kaldırılması programda yer almıyor. Yani program antidemokratik yasaların varolacağı bir dönemin "demokratik" programı. 141-142'nin gölgesindeki "demokrasinin" programı.

Program, MC dönemindeki baskı, kıyım ve cinayetlere karşı kitlelere can güvenliği, öğrenim özgürlüğü vaadlerinin ana ağırlığını oluşturduğu bir metin. Ancak, bu vaadler de dikkatlice okunduğunda kitleleri rahatlatmaktan uzak kalıyor. Bir kere saldırıların, cinayetlerin temellerini, kaynağını açık açık göstermekten program tümüyle kaçınmış. Buna karşın bu bölümün dili, uslubu 12 Mart'ı yaşamış kişilere hiç de iyi şeyler anımsatmamakta. "Can güvenliğini sağlamak", "hür ve demokratik rejimi savunmak", gerektiğinde çok değişik uygulamalara temel olabiliyor. Programın bu bölümü ancak faşist baskı ve cinayetlerin kaynaklarının ortaya konması ve bu kaynakların kurutulması için neler yapılacağının açıklanması ile ciddi bir anlam taşıyabilirdi. Hükümet programı bundan dikkatle kaçınmış.

EKONOMİ, SANAYİLEŞME

Ekonomi ve sanayileşme bölümleri ise nasıl gerçekleştirileceği belirlenmeyen birçok vaadle dolu. Bu vaadler yer yer MC döneminin söylevlerinin boyutlarına ulaşmakta.

Ekonomik sorunların çözümünde programın en çok güvendiği nokta "büyük ulusumuzun nitelikleri" oluyor. Bu güce dayanarak Türkiye "kısa sürede ileri bir sanayi ülkesi haline gelecek." Bunun anlamı sanayileşmenin faturasının gene emekçilere ödettirilmesi demek.

SONUÇ

Programın bir genel değerlendirilmesi yapıldığında ortaya çıkan, bu programın toplumun çeşitli kesimlerinin isteklerini yuvarlak vaadler biçiminde sunan bir metin olması. Ancak bu vaadlerin ötesine geçip, çalışanların mücadelelerinin, taleplerinin cevapları arandığında, hükümet programının gerçek niteliği ortaya çıkıyor. Tüm parlak vaadlere rağmen program çalışanlardan yana, onların özlemlerine az da olsa çözümler getirici bir program değil. Bazılarınca iddia edildiği gibi, "sadece bir demokratikleşme programı" bile değil. Çalışanların ekonomik-demokratik talepleri ya programda hiç yer almıyor, ya da çarpıtılarak, değişik yorumlamalara olanak veren bir biçimde programa konulmuş, ya da açık açık reddedilmekte. Aksine, bu program çalışanların güçlü örgütlü mücadelesi hükümeti zorlamadığı takdirde, metindeki görünümünün çok daha gerisinde uygulamalara olanak tanıyan bir program. Önümüzdeki göre, örgütlü mücadelemizi sürdürmek, güçlendirmek ve bu oluşuma izin vermemek.



"FAŞİST SALDIRILAR VE ÜNİVERSİTE - YÜKSEK OKULLARIN KAPATILMASI SORUNU"

TÜTED'in de içinde yer aldığı 29 demokratik kitle örgütü, 11 Ocak 1978 günü "Faşist Saldırılar ve Üniversitelerin Kapatılması Sorunu"nu konu alan bir kapalı salon toplantısı düzenlediler. Ankara'da yapılan toplantıda 29 demokratik kitle örgütünün hazırladığı raporu Halkevleri Genel Başkanı Ahmet Yıldız sundu. Rapor üzerine söz alan konuklar görüşlerini açıkladılar.

Ortak raporun bir özetini okuyucularımıza sunuyoruz.

Gençliğin aydın karakterinden ötürü düzene karşı oluşan tepkisi, 12 Mart öncesi dönemde yüksek öğrenim gençliğinin çeşitli sorunlarının çözümüne yönelik eylemlerle somutlanmış, giderek köhneleşmiş sistemi hedef almış, böylece olumlu yönde bir değişiklik ortaya çıkmıştır.

12 MART'A DOĞRU

Resmi güçlerin de desteğinde cinayet ve saldırı örgütleri oluşturarak yüksek öğrenim kurumlarındaki gelişme durdurulmaya, sindirilmeye çalışılmıştır. Bu yoldaki hareketin oluşunda resmi güçlerin desteğinin rolünü çok açık bir biçimde ortaya koyan örnek 1963-1968 arasında büyük etkinlik gösteren "mücadele birliğinin" yükselişi ve batışıdır. Yüksek öğrenim kurumlarındaki demokrat ve ilerici harekete karşı dinsel ideoloji temelinde örgütlendirilen mücadele birlikleri çok kısa zamanda büyük bir gelişme göstermiş, hemen her ilde ve ilçede bir şube açılmıştır. Bu örgütün eylemleri ve terörü hâlâ hatırlarda bulunmaktadır. Toplu namaz kılıp oradan öğrencilerin üzerine silahlı saldırıda bulunmak ve cinayetler işlemek, İstanbul'da "kanlı pazar" ya da özet olarak 1969'lara kadar tüm saldırılar bu kesimce düzenlenmiştir.

Ancak mücadele birliklerinin dinsel ideoloji etrafında örgütlendirilmiş olması onların kemalist geleneği kuvvetli olan ordu ile ilişkilendirilmesi zorluklar yaratmış ve 12 Mart'a giden günlerde bu sorun egemen çevreler için çok ciddi hale gelmiştir. Bu sorunun çözümü olarak dinsel duyguların sömürüsüne dayanan mücadele birlikleri yerine ırkçı-şoven Ülkü Ocaklarının örgütlenmesi gündeme gelmiştir. Arkasından resmi güçlerin desteği giden mücadele birlikleri çok kısa zamanda sönüp yok olurken Ülkü Ocakları çok hızlı bir biçimde geliştirilmeye başlanmıştır.

12 MART'IN SALDIRISI

Resmi güçlerin de desteği ile mevzileri ele geçirip örgütlenen faşistler 12 Mart döneminin faşist baskı ve terör şartlarında daha bir palazlandılar. Örgütlenme ve yayılma çalışmalarını ülke çapında yaygınlaştırıp merkezileştirmeleri de bu döneme rastlar. Ülkü Ocakları bu koşullarda önce Sivas'ta kurulmuş, daha sonra genel merkez olarak 1973'te Ankara'ya taşınmıştır. Yine aynı dönemde faşist örgütlenme Ülkü-Tek, Ülküm, Ülkü-Bir gibi örgütlerin oluşturulmasıyla teknik eleman, öğretmen ve memur kesimlerinin içerisinde de yaygınlaştırılmaya başlanmıştır. Burada şu noktayı açmakta yarar var. Faşistler 12 Mart dönemi ve öncesinde hatta günümüzde örgütlenme çabalarında gençlik kesimine özel bir önem veriyorlar.

Faşizm gençlik içindeki örgütlenmeye, çeşitli nedenlerden ötürü, önem verirken, yüksek öğrenim gençliğine farklı konumundan ötürü de, daha çok önem vermektedir. Faşistler, yüksek öğrenim gençliği içinde, bu örgütlenmeyi yürütürken şu noktaları da gözönünde tuttular.

1- Devlet kurumlarının denetimi ve faşistleştirilmesi için gerekli olan nitelikli yönetici kadroların oluşturulması ve bu olanaklarla, devlet kurumlarının faşistleştirilerek kontrol altına alınması,

2- Faşist örgütlenmeyi ilgili meslek örgütleri aracılığı ile ülke çapında, özellikle kırsal kesime yaymak,

3- Çarpık sanayinin gereksinimi olarak, faşist ideoloji ile donatılmış teknik kadroların yetiştirilmesi.

FAŞİST POLİTİKANIN ÖZÜ

Bu üç ana noktada özetlediğimiz konu, faşizmin devlet kurumlarını faşistleştirmek ve denetim altına almak, ülke çapında yaygınlaştırarak kitle tabanını yaratabilmek için, yüksek öğrenim gençliği içinde yürüttüğü politikasının esasını oluşturmaktır. Bu amaçla, faşistler yüksek öğrenim kurumlarındaki örgütlenmelerinde, öncelik kırsal kesimle doğrudan bağlantısı olan ve eğitim olgusunun temel işlevini üstlenen Milli Eğitim Bakanlığına bağlı olmasıyla da faşistleştirme süreci, kolaylıklar sağlayan eğitim enstitüsü öğretmen okulları ve teknik okulları ilk hedef olarak seçmişlerdir.

FAŞİZMİN KAZANDIĞI MEVZİLER

Olaylar bahane edilerek gerekçesiz olarak birçok öğrenci, faşist yönetimlerce, okullardan atıldı. Can güvenliği kalmadığı için, okullara gidemeyen öğrenciler devamsız sayılıp, kayıtları silindi ve Milli Eğitim Bakanlığınca burs ve kredileri kesildi. Tüm bu tertip ve saldırıların yanısıra, bu konuda da verilen Danıştay kararları göstermelik olarak Milli Eğitim Bakanlığınca kabul edilmesine karşın, fülen uygulanmadı, öğrenciler eğitimsiz olarak sınavlara girmek zorunda bırakıldı. Bu tertip ve saldırılar karşısında, can güvenlikleri olmadığı halde, okula gitmek için örgütlenen ve direnen öğrenciler, polisçe okula alınmadı.

Bu olup bitenleri en canlı olarak, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okulların yoğun biçimde bulunduğu

Beşevler bölgesinde gözlemleyebiliriz. Bu bölgede, Gazi Eğitim Enstitüsü, Yüksek Teknik Öğretmen Okulu, Endüstri Meslek Lisesi gibi okullar düzenlenen tertipler sonucu, faşistleştirilmiş bu okullarda bugün onbin dolaylarındaki ilerici-demokrat-devrimci öğrencinin öğrenim özgürlükleri ellerinden alınmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı, son olarak bunlarla da yetinmeyerek faşistleştirilemeyen Diyarbakır ve Mardin Eğitim Enstitülerini ve Tunceli Öğretmen Lisesini kapatmıştır. Bu konudaki Danıştay kararları ve kamuoyunun tepkileri Milli Eğitim Bakanlığınca hiçe sayılmıştır.



DEVLET KURUMLARININ FAŞİSTLEŞTİRİLMESİ

Faşistler, yüksek öğrenim gençliği içinde ikincil olarak devlet kurumlarının faşistleştirilmesini ve çarpık sanayinin gereksinimi olan nitelikle teknik eleman yetiştiren teknik okullardaki örgütlenme ve saldırılara önem vermişlerdir. Bu noktada da ilk hedefleri özerkliği olmayan, eskiden yüksek özel okul statülü, sonra da devletleştirilerek akademi haline getirilen mühendislik okulları olmuştur. Bu okulların akademi ve yüksek okul olarak, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okullardan ayırt edici özelliği olan fakat akademi yönetimlerinin demokratik olmayan yöntemlerle seçilmesi, faşistleştirilmesi açısından üniversitelere kıyasla daha elverişli bir konum yaratmaktadır.

Anti-demokratik yöntemlerle yer yer akademik yönetimler faşistleştirilmiş sonradan resmi güçlerin desteğinde bu okullara yönelik faşist işgal ve saldırı eylemleri yoğunlaştırılmıştır. Faşist saldırılar sonucu ölen öğrencilerin büyük bir kısmının bu okulların öğrencisi olması bu uygulamanın açık kanıtıdır. Örneğin İst. DMMA'ya bağlı Yıldız MMYO ve Galatasaray MYO bu tertip ve saldırılarla 10'larca ilerici öğrencisini yitirmiştir. Yine ADMMA'ya bağlı Yükseliş diye bilinen MMYO'da aynı saldırılar sonucu 11 yurtsever öğrenci öldürülmüş ve okul belli boyutlarda faşistlerce işgal edilmiştir.

Bir kısım güvenlik kuvvetlerinin desteğinde faşist tertip ve saldırıların yoğunluğuna rağmen bu okulların Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okullara nazaran bir anlamda nisbi de olsa yönetim serbestliğinin bulunması ve anti-faşist potansiyelin yoğunluğu bu okullardaki faşist tertip ve saldırıları, yer yer başarısız kılmıştır. Ve bugün bu okullarda faşistler, eğitim enstitüleri ve öğretmen liselerindeki gibi bir kitle tabanı yaratmış bir kısım polisin de desteği ile ancak sınırlı bir etkinlik sağlayabilmişlerdir.

Bizce, yanlış olan bir nokta da yönetimi ya da senatosu demokrat olarak bilinen birçok okul ve üniversitenin, olaylar nedeniyle, can güvenliğinin kalmadığı gerekçesiyle, kapatılmalarıdır. Zaten faşist saldırıların amacı da bu okulları kapatmaktır. Olayların ve tertiplerin kaynakları bellidir. Saldırı ve tertipler faşistlerce düzenlenmektedir. Bu durum karşısında "tarafsızlık" demokrat olmayı yadsımaktır, okulları kapatmak ise, istemeyerek de olsa, faşistlerin ekmeğine yağ sürmektedir.

ÖNERİ VE TALEPLERİMİZ

1. Faşist işgal altındaki tüm eğitim kurumları faşist işgalden kurtarılmalı, bugüne değin mağdur edilmiş ilerici devrimci öğrencilerin hakları geri verilmelidir, kayıpları giderilmelidir.

2- Öğrencilik hakları ile ilgili konularda verilmiş ve özellikle Eğitim Enstitüleri ve Öğretmen Liseleri ile ilgili Danıştay kararları gün geçirilmeden uygulanmalıdır.

3- Kredi ve Yurtlar Kurumu faşistlerden temizlenmeli, kredi ve bursları kesilen öğrencilerin hakları geri verilmelidir. Kredi ve burslar günümüz koşullarına göre düzenlenmelidir.

4- Faşist saldırganlığın kalesi durumundaki yurtlar işgalden kurtarılmalı, kapalı tutulan yurtlar tüm öğrencilerin hizmetine açılmalıdır.

5- Faşist tertip ve saldırılar karşısında okllar kapatılmamalı, kapalı bulunan okullar derhal öğretime açılmalıdır.

6- Faşist katil ve işkencecilerden hesap sorulmalıdır.

7- Eğitim kitapları gerici ve faşist ideolojilerden temizlenmeli, bilimsel bir içeriğe kavuşturulmalıdır.

8- Yüksek öğrenim kurumlarındaki her kesim kendi örgütlerinde en güçlü biçimde örgütlenip, diğer kesimlerle ortak dayanışmaya girmeli ve yüksek öğrenim kurumlarına karşı girişilen her türlü saldırı ve uygulamalara karşı anında müdahale ederek etkin bir tavır takınmalıdır.

9- Yüksek öğrenim kurumlarında çalışanlar ve öğrenciler örgütleri aracılığıyla yönetime katılmalıdır.

10- Kolluk kuvvetleri tüm öğrenim kurumlarından çekilmelidir.

11- Faşist kadrolar tüm öğrenim kurumlarından ayıklanmalıdır.

12- Öğrenci derneklerini faşist örgütlenmenin aracı olmaktan kurtarmak için dernekler yasasında gerekli değişiklikler yapılarak, öğrencilerin örgütlenme özgürlüğü sağlanmalıdır.

13- Valilikler üniversite yönetimleri ve ilgililerden herhangi birinde de gelebilecek öğrenim özgürlüğünü kısıtlayan girişim ve uygulamalara karşı konu yargı organlarının denetimine götürülmeli, etkin adli müdahaleler sağlanmalıdır.

14- Tüm yüksek öğrenim kurumları bilimsel, idari ve mali özerkliğe kavuşturulmalıdır.

Tüm bu öngörülen istemlerin hayata geçirilmesi demokratik yüksek öğrenim mücadelesine ileri mevziler kazandıracaktır.

TEKNİK ELEMANLARIN ULUSLARARASI DAYANIŞMASI

Siège administratif : 221, rue Lafayette
75010 Paris - 203.65.64

COMITÉ DE LIAISON INTERNATIONAL DES INGÉNIEURS CADRES ET TECHNICIENS - LIAISON COMMITTEE OF ENGINEERS SUPERVISORY AND MANAGERIAL STAFFS AND TECHNICIANS - COMITE DE COORDINACION INTERNACIONAL DE LOS INGENIEROS CUADROS Y TECNICOS

MÜHENDİSLER, İDARİ PERSONEL VE TEKNİSYENLERİN ULUSLAR - ARASI SENDİKAL KONFERANSI BAĞLANTI KOMİTESİ "CLIICT"NİN 3. TOPLANTISI 19 - 20 ARALIK 1977 GÜNLERİ MOSKOVA'DA YAPILDI

Bilindiği gibi, 1975 yılının Nisan ayında Torino'da toplanan 'Mühendis İdari personel ve teknisyenlerin Uluslararası Sendikal Konferansı', bu konferansta başlatılan çalışmaların sürekliliğini sağlamak üzere bir Bağlantı Komitesi kurmuştu. Bağlantı Komitesi ilk toplantısını Paris'te, ikinci toplantısını Fas'ta Marakeş kentinde yapmıştı. Torino konferansında üçüncü toplantının bir sosyalist ülkede yapılması konusunda alınan karara uygun olarak Bağlantı komitesi üçüncü çalışma toplantısının 19-20 Aralık tarihlerinde Moskova'da yaptı.

Toplantıya WFTU, WFSW, FISE, WFEO gibi uluslararası örgütlerin temsilcileri ile birlikte Bağlantı Komitesinin üyeleri olan İngiltere, Fransa, Cezayir, SSCB, Macaristan, Finlandiya, Suriye, Hindistan, Avustralya, Brezilya, Şili, DAC, İspanya MİPT'lerini temsil eden delegeler katıldılar. Toplantının ev sahipliğini SSCB Sendikalar Birliği Merkez Komitesi üstlendi.

Bağlantı Komitesinin üçüncü toplantısı, ev sahibi SSCB Sendikalar Birliği Merkez Komitesi başkanının açış konuşmasıyla açıldı. Bundan sonra komitenin çalışmalarına geçildi.

İlk olarak, UGICT Genel Sekreteri söz alarak Torino konferansından bu yana yapılan çalışmalar konusunda bir rapor sundu. Bu raporda, Torino konferansı ile başlatılan çalışmaların tüm ülkelerde olumlu karşılandığı, teknik elemanların haklarının alınmasında ilerleme kaydedildiği, teknik elemanların uluslararası dayanışmasının iderek güçlendiği, teknik elemanların mücadelelerinin işçi sınıfının müttefiki olarak doğru yere oturtulduğunun tescil edildiği konularına yer verildi.

Toplantının ikinci oturumunda Bağlantı Komitesine üye ülkelerdeki teknik elemanların ve teknik eleman örgütlerinin durumu ve mücadeleleri konusunda raporlar görüşüldü. Bu oturumda ilk olarak TÜTED'in hazırladığı mesajla Türkiye'deki teknik elemanların karşı karşıya bulundukları ekonomik ve politik sorunlar, ülkedeki politik ve ekonomik durumun çerçevesi içinde komite üyelerinin bilgilerine sunuldu.

Daha sonra Şili, Cezayir, Macaristan, İngiltere, Finlandiya, Avustralya, Demokratik Alman Cumhuriyeti ve Brezilya'daki teknik elemanların sorunları ve yapılan çalışmalar konusunda açıklamalar yapıldı.

Ülke raporlarının sunulmasından sonra, Şubat ayı içinde Tunus'ta yapılacak 'Beyin Göçü' konulu seminerin programı ve içeriği hakkında kısa bir görüşme açıldı. Görüşmelerin sonucunda beyin göçü probleminin gelişmiş ya da gelişmekte olan tüm dünya ülkelerini değişik biçimde ve değişik derecede etkileyen bilimsel ve teknolojik devrim çerçevesinde tartışılmasının yararlı olacağı sonucuna varıldı.

Toplantının ikinci gününde sabah oturum 'Sonuç Bildirisi' taslağının tartışılmasına ayrılmıştı. Fransız delegasyonu tarafından hazırlanan taslağa iki ek önerildi. Bunlardan birincisi SSCB delegasyonunun dünya barışı ve nötron bombası örneğinde somutlaşan kitle imha silahlarının geliştirilmesine karşı MİPT'lerin ve bağlantı komitesinin duyarlılığını dile getiren öneri idi. Bu öneri İngiliz ve Avutsralya delegasyonunun bazı biçimsel önerileriyle değiştirilerek son bildiriye eklendi. İkinci eklenti ise TÜTED'in insiyatifi ile komitenin dikkatine sunulan ve Hindistan ve Suriye delegasyonu tarafından desteklenen gelişmekte olan ülkelerde kamu kuruluşlarında çalışanların siyasal haklarına ilişkin öneri oldu. Kısa bir tartışma sonucunda öneri olduğu gibi kabul edildi ve oybirliği ile son bildiriye eklendi.

21 Aralık günü sabahı yapılan bir basın toplantısı ile SSCB radyo ve televizyonu aracılığıyla Bağlantı Komitesinin çalışmaları ve son bildiri Sovyetler Birliğindeki tüm cumhuriyetlere ulaştırıldı. Ayrıca, basın toplantısını izleyen TASS, Bulgar ve Yugoslav TANJUG ajansları ile de dünya kamuoyunun bilgilerine sunuldu.

SSCB Sendikalar Birliği Merkez Komitesinin son derece özenle ve başarılı olarak ev sahipliği ettiği toplantı MİPT'lerin mücadelelerinde ve uluslararası dayanışmalarında yeni bir aşama olmuştur. TÜTED'in uluslararası ilişkilerini sürdürmesi ve Türkiyedeki teknik elemanların grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarını alma mücadelesine öncülük etmek üzere bu platformdan da yararlanması kuşkusuz Türkiye'deki teknik eleman kitlesinin yararınadır. Kardeş örgütlerle kurulacak sıkı bağlar, hem onların mücadele deneylerinin TÜTED'e, dolayısıyla Türkiye'deki teknik eleman kitlesine aktarılmasını sağlayacak, hem de Türkiye'de ve tüm dünyada çalışanların mücadelesi ile dayanışma olanaklarını artıracaktır.

MESAJ

TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker14-20 Aralık 1977'de Moskova'da toplanan Uluslararası Bağlantı Komitesi'ne bir mesaj gönderdi. Bu mesajı yayınlıyoruz.

Meslektaşlarım, arkadaşlarım,

Türkiye teknik elemanları sendikal haklardan ve siyasi haklardan genel olarak yoksun bulunmaktadır. Bugün Türkiye'deki teknik elemanların yaklaşık olarak yarısı devletin ve yerel idarelerin -ki Türkiye'de yerel idarelerde merkezi idareye bağımlıdırlar- denetim ve sahipliğindeki hizmet alanlarında, işyerlerinde çalışmaktadırlar. Buralarda çalışan teknik elemanların sendikal hakları ve siyasi hakları bulunmamaktadır. Yani sendika üyesi olamazlar, dolayısıyla toplu sözleşme ve grev yapma hakları yoktur. Siyasi partilere üye olamazlar, siyasi faaliyette bulunamazlar. Devlet kesiminde bu haklardan yoksun bulunanlar yalnızca teknik elemanlar değildir. Eğitim emekçileri, büro emekçileri, sağlık personeli de aynı durumdadırlar.

Teknik elemanların diğer yarısı da özel sermayenin, burjuvazinin doğrudan denetimi ve sahipliğindeki hizmet alanlarında ve işyerlerinde çalışmaktadırlar. Buralarda çalışan teknik elemanlar geçerli yasalara göre sendikal haklara ve siyasi haklara sahiptirler. Ama bu haklarını fiilen kullanamamaktadırlar. Çalıştıkları işyerindeki veya işkolundaki işçi sendikasına üye olan, işçilerle dayanışma içine giren, işçilerin sendikal hareketlerinde onlarla birlikte hareket eden teknik elemanlar, bir yolu bulunarak, patronlar tarafından işten atılmakta, kara listelere geçirilmekte ve bir daha kolay kolay herhangi bir işe alınmamaktadırlar. Yasalara göre, özel kesimde çalışan teknik elemanların siyasal haklarının bulunduğunu söylemiştik. Bu haklar fiiliyatta burjuva partileri söz konusu olduğunda işlemekte, eğer girilen işçi sınıfının partileri, sosyalist partiler ise bu partilere giren teknik elemanlar, bu partilerin siyaseti, ideolojisi doğrultusunda eylemde bulunan teknik elemanlar, derhal patronlar tarafından işyerinden tasfiye edilmektedirler.

Türkiye işçi sınıfı yüzyıla varan sosyal mücadelesinin, sınıf mücadelesinin sonucunda sınırlı da olsa sendikal haklarını ve siyasi haklarını almış, bu haklara sahip çıkmıştır. Türkiye işçi sınıfı bugün bu haklarını kendi sınıfsal çıkarları için kullanmakta, bu hakları daha da genişletme, ileriye götürmenin mücadelesini vermektedir. Bu mücadele, Türkiye işçi sınıfının Türkiye burjuvazisine ve onun bağımlı bulunduğu emperyalizme karşı sürdürdüğü ve giderek yükselen siyasi, ideolojik mücadelesinin bir parçası olarak gelişmektedir.

Türkiye teknik elemanları da, sendikal ve siyasi haklardan yoksun diğer tüm emekçi sınıf ve tabakalarla birlikte bugün, demokratik haklarını alma mücadelesini giderek yükseltmektedir.

Türkiye teknik elemanlarının bugün gündemlerinin birinci müddesinde "sendikal hakların ve siyasi hakların alınması" yazılıdır.

Türkiye teknik elemanları ve diğer emekçi sınıf ve tabakalar, demokratik haklarını alma mücadelelerinde Türkiye işçi sınıfının ve dünya işçi sınıfı ile diğer emekçi sınıf ve tabakaların zengin mücadele deneylerinden yararlanmaktadır.

İlerici, demokrat, yurtsever unsurlarını yani en bilinçili unsurlarını çatısı altında toplayan bir örgüt olarak; Biz, Türkiye teknik elemanlarının sürdürdüğünüz; demokratik haklarımızı alma mücadelemizin, bugün Türkiye'de işçi sınıfının ekseni etrafında verilmekte olan ve giderek yükselen bağımsızlık, demokrasi mücadelesinin bir parçası olduğunun bilincindeyiz.

Demokratik haklarımızı alma mücadelemizi bu bütünsellik içinde kavrıyoruz ve işçi sınıfımızın Türkiye genelindeki mücadele ittifakı içinde yer alıyoruz.

Bu perspektif içinde biryandan teknik elamanların ekonomik-demokratik hakları için örgütlü bir mücadeleyi sürdürürken, diğer yandan tüm teknik eleman kitlesini bu mücadeleye katabilmek için çaba sarfediyoruz. Bu mücadelede, mühendis ve mimarların meslek odalarıyla birlikte hareket ediyoruz.

Mühendis ve mimarların meslek odaları 1950'lerde bujuvazi tarafından kuruldu. Burjuvazi bu odalar kanalıyla Türkiye mühendis ve mimarlarını denetimi altında tutmayı; onları kendi siyaset ve ideolojisinin hakimiyeti altına almayı amaçlıyordu. Fakat amaçlananın tam tersine, bugün bu odalar ilerici, demokrat, yurtsever unsurların denetimi altına alınmıştır ve bu odalar mühendis ve mimarların mesleki sorunlarıyla ilgilendikleri gibi, bu sorunların bağımlı bulunduğu ülke sorunlarıyla da ilgilenmekte ve demokratik haklar için mücadele etmektedirler.

Örgütümüz TÜTED, hem bu odalara kayıtlı mühendis ve mimarların hem de teknik eleman niteliğine sahip diğer meslek kategorilerinden olan teknik elemanların üye olabildikleri bir kitle örgütü durumundadır.

Mücadelemizi son derecede sınırlı yasal olanaklar içinde; burjuvazinin ve onun siyasi iktidarının sürekli baskı, zulüm ve terörü altında sürdürüyoruz.

Bugün Türkiye'de faşizm tırmanmaktadır. Binlerce ilerici, yurtsever, demokrat sosyalist işçi ve emekçi -ki bunların arasında çok sayıda teknik elemanda bulunmaktadır- siyasi görüş veya eyleminden dolayı işinden atılmış, görev yeri değiştirilmiş durumdadır.

Faşist çeteler tarafından hemen hergün düzenlenen silahlı saldırılarda bugüne dek yüzlerce öğrenci, işçi ve emekçi hayatını kaybetmiştir. Faşist baskı, zulüm ve terör devam etmektedir. İlerici, demokrat nitelikli partilerin, kuruluşların, kitle örgütlerinin binaları saldırıya uğramaktadır. İlerici, demokrat, sosyalist olarak tanınanların evlerine silahlı, bombalı saldırılar düzenlenmektedir. Fabrikada, okulda, işyerlerinde, sokakta can güvenliği kalmamıştır. Bütün bu faşist baskı ve teröre karşı, ülkemiz genelinde tırmanan faşizme karşı, her gün yükselen faşist tehlikeye karşı ülkedeki tüm demokratik güçler ortak bir mücadele vermektedir ve bu mücadelede giderek yükselmektedir. TÜTED, bu antifaşist eylembirliğinde yerini almış bulunmaktadır.

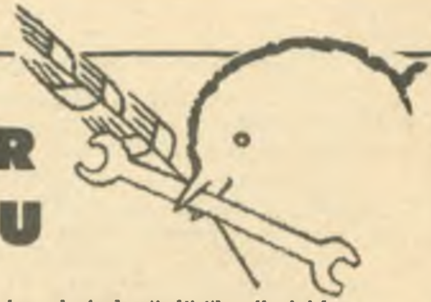
Örgütleriniz aracılığıyla, bütün dünya teknik elemanlarına bildiriyoruz ki; bugün Türkiye'nin teknik elemanları ve özellikle bunlar içindeki ilerici, demokrat, yurtsever, sosyalist unsurlar mesleki sorunların çözülmesi, ekonomik demokratik hakların genişletilmesi mücadelesinin çok daha ötesinde varolma, yaşayabilme mücadelesi vermektedirler, kendi ülkelerinde çalışabilme, işbulma, aç kalmama özgürlüğüne sahip olabilmek için mücadele vermektedirler. Ve bu mücadelelerini de mutlaka başarıya ulaştıracaklarına inanmaktadırlar. Başarmaya kararlıdırlar.

Ya ısın mücadelemiz.

Yaşasın tüm dünyada emperyalist-kapitalist sistemin baskılarına, faşizmin zulüm ve terörüne karşı mücadele eden işçiler ve emekçiler.

Başarı dileklerim, sendikal selamlarımla.

İSDEMİR RAPORU



MC dönemlerinde işyerlerinde sürdürülen ilerici kıyımı ve faşist kadrolaşma hareketi sonucu pekçok işyerinde bazı siyasi partilerden ve derneklerden kart getiren elemanlar doldurulmuş, yönetim kademelerine bu görüşteki kadrolar yerleştirilmiştir. İşyerlerinde oluşturulan bu kadrolaşma hareketine karşı sürdürülecek demokrasi mücadelesinde demokratik kitle ve meslek örgütlerine, bu işyerlerinde çalışan ilericilere büyük görevler düşmektedir.

İçlerinde TÜTED İskenderun Şubesinin de bulunduğu demokratik kitle ve meslek örgütleri yöneticilerinin oluşturduğu bir komisyon İskenderun Demir Çelik Fabrikası İSDEMİR'de sürdürülecek demokratikleşme mücadelesini içeren bir rapor hazırlamışlardır.

Bu raporda; MC dönemlerinde müessese yönetiminden ünitelere ve işçi tabanına kadar indirilen faşist kadrolaşma hareketinin yanı sıra işyeri sendikasının oluşturduğu silahlı militanların da baskı aracı olarak kullanılmasıyla suskun, her yapılana 'evet' diyen bir çalışanlar kitlesi oluşturulmak istendiği belirtilmekte, çeşitli ilerici işçi ve teknik elemanları müesseseden uzaklaştırabilmek için "gizli örgüt üyesi oldukları" veya "sabotaj" yapma ihtimali olduğu gibi gülünç gerekçeler öne sürülerek eleman kıyımı tezgahlandığı anlatılmaktadır. Bu dönemde yapılan çeşitli antidemokratik uygulamalara değinilen raporda, işlemin önemli ölçüde geciktirildiği, politik yatırım için zamansız ateşlenen 2. Kok Bataryasında 9 ay hiç kok üretimi yapılmadan fırında günde 60.000 m^3 gaz yakıldığı ve bu yüzden 50 milyon lira civarında zarara yol açıldığı belirtilmektedir.

Demokrat bir yönetimin oluşturulması için bir dizi önerinin de yer aldığı raporda, çalışmaların sürdürüleceği ve daha geniş bir raporun hazırlanacağı, bu raporların hazırlanmasında TÜTED İskenderun Şubesinin organizasyon görevini üstlendiği bildirilmektedir.

TAPULAMA TEKNİSYENLERİNİN SORUNLARI

Bizler; mülkiyet hakkını belirleyen tapu senetlerinin teknik ve hukuki yönden hazırlanmasını, köy ve kasabaların arazi ve meskenlerinin harita ve planlarını yaparak kamu hizmeti gören tapulama teknisyenleriyiz. Bu hizmetleri görürken yılın on ayı, ailemizden uzak, arazide fiilen çalışırız. Çalışma süremiz saatle kısıtlanmayıp, günün yirmidört saati görev başında geçmektedir. Bizim de tüm çalışanlar gibi sosyal ve ekonomik sorunlarımız vardır.

657 sayılı Memurlar Yasasına göre, memurlar 8 saatten fazla ücretsiz çalıştırılamaz. Oysa bizler tam gün çalışmaktayız. Bu yasa dışı uygulamaya son verilmelidir.

Kır, bayır demeden yaptığımız çalışmalar sırasında, elbise ve ayakkabılarımız normalin üzerinde yıpranmaktadır. Bunun karşılığı olarak bize verilen 300. TL. gibi cüzi bir miktardır.

Aynı işi yapmamıza rağmen sun'i olarak teknisyenler arasında ayırım yapılmakta (teknisyen, teknisyen yardımcısı gibi) böylece arazi tazminatı, yan ödeme farklı ödenmektedir. Bu haksız uygulama kaldırılarak eşit işe eşit ücret ilkesi hayata geçirilmelidir. Görev süresince birlik diye adlandırılan köylerde kalmamız zorlanarak, hem ailemizden hem evimizden ayrılıyoruz. Bu durumda, kaldığımız yerlerde yiyecek, yakaca ve yatacaktan doğan ihtiyaçlarımız karşılanmalıdır.

Mevcut personel yasası ve yan ödeme, arazi tazminatı ve giyecek karşılı olarak verilen maaş ve ücretlerin hayat koşullarına göre yeniden gözden geçirilmesi, teşkilatımızın çıkarcı ve menfaatçı yöneticilerden arındırılarak yönetimin her kademesinde ekonomik ve sosyal hakların bilincinde olan elemanların getirilmesi gerekir.

— Katsayı artışı değil asgari geçim indiriminin nt 5000.TL. olmasını,

— Yan ödemenin 3.000.TL. olmasını,

— Arazi tazminatının 200.TL. olmasını,

— Elbise, ayakkabı parasının 3500.TL. olmasını,

— Yakacak parası verilmesini ve bunun en az 3500.TL. olmasını istiyoruz.

Bu sorunlarımızın biz teknisyenlerin birlik ve dayanışma içinde GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL haklarımızı almamız ile çözüleceğine inanıyoruz. Alacağımız sendikalaşma hakkı, çeşitli ekonomik sorunların yanında Anayasa'nın öngördüğü hak ve özgürlüklerin biz tapulama teknisyenlerine de işlemesini sağlayacaktır.

Günümüz örgütlenme günüdür. Örgütlü mücadelenin kaçınılmazlığına inanan biz tapulama teknisyenleri isteklerimizin somutlaşmasını ancak ve ancak TÜMDER ve TÜTED çatısı altında olacağına inanıyor, tüm emekçi teknisyen ve memur arkadaşlarımızın TÜMDER ve TÜTED şubelerinde örgütlenmeye çağırıyoruz.

* GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAKLAR İÇİN İLERİ!

* SENDİKA HAKKIMIZ SÖKE SÖKE ALIRIZ!

* İŞÇİ MEMUR AYIRIMINA SON!

* MEYAK KESİNTİLERİ FAİZİ İLE BİRLİKTE ÖDENSİN!

* YAŞASIN TEKNİK ELEMANLARIN BİRLİĞİ!

TAPULAMA TEKNİSYENLERİ

örgüt haberleri . . .

AYKUT GÖKER'İN YENİ YIL MESAJI

TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker TÜTED şube ve temsilciliklerine ilettiği yeni yıl mesajında teknik elemanların mücadelelerini artan bir kararlılıkla sürdüreceklerini belirtti. Göker'in mesajı şöyle:

"1978 yılının, işçi sınıfımız ve diğer tüm emekçi sınıf ve tabakaların yarının aydınlık Türkiye'sini inşa yolundaki mücadelelerinde önemli bir kilometre taşı olmasını diliyorum.

"Faşizme ve emperyalizme karşı mücadele, faşizmin ve emperyalizmin sınıfsal kaynağını kurutma mücadelesi 1978 yılında da Türkiye işçi sınıfının ve diğer tüm emekçi sınıf ve tabakaların ortak gündemlerinde kalacak.

"Bu mücadele ittifakının içinde yeralan Türkiye teknik elemanları, grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklarını ve siyasi haklarını alma mücadelelerini de daha bir kararlılıkla, inançla sürdürecekler.

"Tüm teknik eleman arkadaşlarıma ve onların örgütlerine TÜTED Genel Merkezi adına yeni yıla başlarken dostça selamlarımı sunarım."

KAMU İKTİSADİ KURULUŞLARINDA İKRAMİYELERİN VERİLMESİNİ ERTELEYEN KANUN DEĞİŞTİRİLİYOR

Dergimizin 51. sayısında, 15.8. 1977 tarihinde kabul edilen 468 sayılı kanunun değiştirilmesine ilişkin 2102 sayılı Kanun ile getirilen "KİT personeline 440 sayılı kanunun 30. maddesi ile geçici 7. maddesinde öngörülen hakların verilebilmesi için TBBM'ce bu teşebbüslerin, bilançolarla netice hesaplarının tasvip edilmiş, genel görüşmeye tabi olanların görüşmelerinin tamamlanmış olması gerekir." hükmü nedeniyle KİT'lerde ikramiye verilmesinin en az 3 yıl geciktirildiği anlatılmıştı.

Bu hükmün kanun metninden çıkarılması konusunda aralarında TÜTED'in de bulunduğu 5 demokratik kitle örgütü, ortaklaşa basına açıklama yapmış ve parlamenterlere de başvuruda bulunmuştu.

Parlamenterlere yapılan bu başvuru sonucu KİT komisyonu, örgüt temsilcileri ile 4.1.1978 günü komisyon toplantı odasında bir görüşme yaptı. Görüşmede ikramiyelerin avans olarak verilmesinin yerinde olacağı, ancak bu uygulamanın sürmesi durumunda pek çok sorunlar çıkacağı anlatıldı ve ikramiyeler avans olarak verilmekle birlikte sözü edilen hükmün 2102 sayılı yasadan çıkarılmasına ilişkin bir kanun teklifinin hazırlanması savunuldu. Bu konuda KİT Komisyon Başkan ve üyeleri ile görüş birliğine varıldı.

TÜTED, TUNUS'TA YAPILACAK "BEYİN GÖÇÜ" SEMİNERİNE KATILMAK İÇİN BAŞVURDU

TÜTED, 9-10 Şubat 1978 günleri Tunus'ta yapılacak "Beyin Göçü" konulu seminere katılmak için İçişleri Bakanlığı'na başvurdu.

1975 yılının Nisan ayında İtalya'nın Torino kentinde toplanan "Mühendisler İdari Personel ve Teknisyenlerin Uluslararası Sendikal Konferansı"nın çalışmalarını sürekli kılabilmek için bir "Bağlantı Komitesi" oluşturduğu biliniyor. Söz konusu Bağlantı Komitesi 9-10 Şubat tarihlerinde Tunus'da "Beyin Göçü" konusunda tartışmanın yapılacağı bir seminer düzenlemiş bulunmaktadır.

Bağlantı Komitesi TÜTED Genel Merkezi'ne çağrıda bulunarak Beyin Göçü konulu seminere davet etmiştir. TÜTED Genel Merkezi konuyu görüşmüş ve TÜTED temsilcilerinin adı geçen toplantıya katılabilmesi için gerekli olan iznin verilmesi yolunda İçişleri Bakanlığına başvurmuştur.

TÜTED, TÖB-DER'İN DÜZENLEDİĞİ "DEMOKRATİK EĞİTİM KURULTAYI"NA KATILIYOR

4-11 Şubat 1978 tarihlerinde Ankara'da toplanacak olan Demokratik Eğitim Kurultayı'na TÜTED tartışmalarda söz ve karar sahibi olacak üç delege ile katılıyor. TÜTED ayrıca, Kurultay'da "Sendikal Hakların Alınmasında Somut Mücadele Yöntemleri" konulu panele bir tebliğ sunuyor.

ANKARA'DA HAVA KİRLİLİĞİ

TÜTED Ankara Şubesinin de içinde yer aldığı Ankara Şubeleri Ortak Eylem çalışmalarının bir sonucu olarak basına Ankara'daki hava kirliliği sorununa ilişkin bir açıklama yapıldı. Yapılan açıklamada, hava kirliliğinin önlenmesine yönelik alınacak tedbirlerin açıklanmasından sonra bu konuda gerekli girişimlerde bulunulacağı bildirildi.

MACİT DEMİR SERBEST BIRAKILDI

1 Mayıs katliamı sırasında asılsız suçlamalarla tutuklanan ve 8 ayı aşkın bir süredir tutuklu bulunan üyemiz elektrik mühendisi Macit Demir son duruşmasında serbest bırakıldı. Duruşmadan önce TÜTED ve Elektrik Mühendisleri Odası Ankara şubeleri yayınladıkları ortak açıklamada, Demir'in bir an önce serbest bırakılmasını ve katliamın asıl suçlularının adalet önüne çıkarılmasını istemişlerdi.

TÜTED HABERLER ● TÜM TEKNIK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANI ● Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni TÜTED adına Aykut GÖKER ● Yayın Kurulu: Günay BOLAZAR/Osman AYBERS/Arif ŞENTEK/Bülent VARGEL ● Haberleşme Adresi: Mithatpaşa Cad. 28/24 - Ankara ● Fiyatı 250 kuruş ● Yıllık Abone 30 lira ● Altı aylık abone: 15 lira ● Yazılar kaynak gösterilmek üzere aktarılabilir ● Dizgi: ÇIĞ Yayıncılık Ltd. Şti. Tel: 17 97 04 - Ankara ● Baskı: MAYA Matbaası Tel: 17 78 30 Ankara.

MÜHENDİS, İDARİ PERSONEL VE TEKNİSYENLER (MİPT) ULUSLARARASI BAĞLANTI KOMİTESİ

Üçüncü Çalışma Toplantısı, Moskova, 19-20 Aralık 1977

NİHAİ BELGE

19-20 Aralık 1977 tarihlerinde Moskova'da toplanan MİPT'ler Uluslararası Bağlantı Komitesinin üçüncü çalışma toplantısına katılan örgütler, komitenin şu andaki çalışmalarının MİPT'lerin bilim ve tekniğin evriminde giderek artan katkılarını yansıttığını vurguladılar.

Komite, birer ücretli emekçi olan MİPT'lerin gelişme mücadelesinde, kendi maddi ve moral durumlarını korumak için diğer emekçi kesimlerle dayanışma içinde olmaları gerektiğini belirtti.

Komite, 1975 Nisanında Torino'da toplanan Uluslararası Sendikalar Konferansının MİPT'lerin sorunları konusunda aldığı kararların hayata geçirilmesi konusunu ayrıntılı olarak inceledi. Üçüncü toplantıya katılan üyeler, Torino kararlarının yaygın bir uluslararası kabul gördüğü gerçeğini saptadılar.

Komite; mühendislerin, teknisyenlerin, yöneticilerin ve bilim işçilerinin "çalışma ve çalıştırılma koşulları"nı kurallara bağlayan ve Kasım 1977'de ILO tarafından hazırlanan dökümanın geliştirilmesine ve benimsenmesine katkıda bulundu.

Söz konusu ILO dokümanı, her ne kadar önerileri tümüyle komitenin formüle ettiği biçimde yansıtmıyorsa da, çok önemli ve olumlu bir gelişmedir. Bu nedenle, kanun koyucuların, hükümet temsilcilerinin, işverenlerin ve çalışanların bu önerilerimizi toplu iş sözleşmesi ve iş akitlerinde gözönüne almalarını sağlayacak biçimde davranmalıyız.

Bu başlangıcın yol göstericiliği altında Bağlantı Komitesi, bu üçüncü toplantıda güncelleştirilen, 1975 Torino Konferansının Taleplerle İlgili Temel İlkeler belgesini kamuoyunda geniş bir biçimde tanıtmak için çabalarını yönlendirmeye karar verdi.

Bu talepler özellikle aşağıdaki maddeleri kapsamaktadır:

1. Söz söyleme özgürlüğünün tanınması, sendikal faaliyetlere katılma hakkı ve özellikle toplu sözleşme özgürlüğü,
2. İş güvencesi ve yeteneklerin tanınması,
3. İş bulma kurumlarının kamu kuruluşları olması,
4. Meslek sırları ve MİPT'ler arasında rekabet olmaması konularında garantili haklar verilmesi.

Komite, UNESCO'nun 1974 Genel Kurulunda kabul edilen bilim işçilerinin statülerine ilişkin önerilerin yaygınlaştırılması ve her ülkede etkin bir biçimde uygulanmasının sağlanmasını amaçlamaktadır.

Komite, bazı ülkelerde hızla büyüyen kamu sektörüne ait kurumlarda sayıları milyonlara ulaşan, yüksek düzeyde nitelikli iş gücünün siyasal haklardan yoksun tutulması gerçeğini ciddi bir biçimde ele aldı. Bağlantı Komitesi, bu durumun, ülkelerin siyasal yaşamında belirleyici bir rol oynayan emekçilerin mücadelelerine karşı olduğu konusunda görüş birliğine vardı.

Ayrıca, Bağlantı Komitesi MİPT'lerin bilim ve teknolojideki evrimi ve bu evrimin sosyo-ekonomik etkilerini ihmal edemiyeceği görüşünü dile getirdi.

Bu durum gelişmekte olan ülkelerin mücadeleleri ile dayanışma için bir temel olabilir. Devletler arasında karşılıklı anlayış temeline oturtulacak bilimsel ve teknolojik işbirliğini teşvik etmenin ve uluslararası şirketlerin oynadığı olumsuz rolü kınamanın; 1979'da Birleşmiş Milletler Örgütünün düzenleyeceği "İnsanlığın Gelişmesine Hizmette Bilim ve Teknoloji" konulu konferansa hazırlanan tüm MİPT örgütlerini yönlendiren ruh olmasının önemini belirten komite; 1978 yılı içinde New York'ta Birleşmiş Milletler tarafından silahsızlanma üzerine bir konferans düzenleneceğine ve bu konferansın silahlanma yarışına ve nötron bombası gibi kitle imha silahlarının yapımına karşı olan çabalara fırsat vereceğine dikkati çekti.

Bağlantı Komitesinin yapısı, MİPT'lerin bilim ve tekniğin gelişmesinin yararına olan haklarının savunulmasında, tüm ulusal MİPT örgütlerinin ve çeşitli uluslararası kuruluşların da katılmalarıyla birçok projenin geliştirilmesi için şart olan fikir alışverişi için elverişli bir platform yaratmaktadır.

Bağlantı Komitesinin üçüncü toplantısı çeşitli uluslararası sendikal örgütlerle olan verimli ilişkilerini sürdürmek niyetini yeniledi ve Dünya Bilim İşçileri Federasyonu ile olduğu kadar Dünya Mühendis Örgütleri Federasyonuyla da yeni ilişkiler kurulmasını hoşnutlukla karşıladığını belirtti.